



viernes, 23 de enero de 2015

Diario de Burgos.es

LOCAL

Benteler forma a 25 parados para incorporarlos a la plantilla en 3 años

DB / Burgos - viernes, 23 de enero de 2015

La empresa de automoción Benteler, fabricante de chasis y piezas estructurales para el sector de la automoción, ha puesto en marcha el primer proyecto de formación dual 'puro' que se desarrolla en Castilla y León, del que se benefician 25 desempleados burgaleses de entre 16 y 30 años. La iniciativa arrancó el pasado lunes y se prolongará tres años, durante los cuales los participantes cuentan con un contrato de aprendizaje.

Benteler ha diseñado dos itinerarios formativos en colaboración con el grupo Aspasia, del que forman parte las consultoras Ibecon, que ha asumido las labores metodológicas y organizativas del proyecto, y Formatec, que aportará su amplia experiencia docente en áreas de ingeniería, mantenimiento industrial y autómatas.

Estos itinerarios capacitarán a los 25 futuros trabajadores de Benteler. En concreto, 15 de ellos se formarán como preparadores de instalaciones de soldadura y montaje, y otros diez en proyectos de construcción, ajuste y montaje de utillaje de matricería.

En ambos casos, los participantes no solo obtendrán un certificado de profesionalidad completo, sino que también recibirán formación complementaria como prevención de riesgos o idiomas (inglés y alemán técnico), con el objetivo de adaptarse a las necesidades reales que Benteler requiere de sus empleados, según informa la empresa de formación Aspasia en una nota de prensa.

Trabajo y clases

El proyecto cuenta con la colaboración del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) que financia, a través de las cuotas de la seguridad social, las horas formativas vinculadas a la obtención de un certificado de profesionalidad, y que se impartirán dentro del horario laboral. La jornada durante el primer año es del 75% (30 horas de trabajo y 10 horas de formación semanal), mientras que el segundo y el tercero se incrementa hasta el 85% (34 horas de trabajo y seis horas de formación semanal).

De igual forma, el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (EcyL), impulsor del proyecto pionero en la comunidad, se ha involucrado en todo su desarrollo y participará como organismo supervisor del mismo.

La selección de los trabajadores se ha realizado a través de dos vías. Fuentes de Aspasia explican que unas candidaturas han llegado a través del EcyL y otras se han presentado a título individual siendo gestionadas a través de una empresa de trabajo temporal. Finalmente, la empresa Benteler ha realizado entrevistas a los aspirantes hasta elegir a los 25 que participan en el programa.



9.745 € por mes?

¡En Madrid, una madre soltera gana 9.745 € por mes desde su casa!



Final de Stock 2014

Llévate un Ford Ka o un Ford Fiesta con un 30% DTO.



Experto en Criminología

Descubre todas las claves de la investigación criminal mediante el análisis forense



Diseño de videojuegos

Domina las fases de concepción de un proyecto de videojuegos y crece profesionalmente

Publicidad Ligatus

> Haz tu comentario

Introduce el texto que aparece en la imagen: